



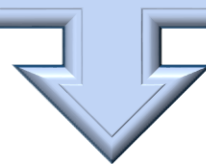
Термін подання звітності
за ф. 1-ПВ (умови праці)
(один раз на два роки)



не пізніше
28-го лютого 2024 року



Нагадуємо, що відповідно до ст.10 Закону України «Про офіційну статистику» починаючи з 1 січня 2023 року статистична та фінансова звітність подається виключно в електронній формі



Для зручності подання звітності в електронному вигляді Держстатом створено безкоштовний онлайн-сервіс **«Кабінет респондента»**
<https://statzvit.ukrstat.gov.ua/> Доступ до системи здійснюється цілодобово та не потребує інсталяції будь-яких програм!

Детальніше ознайомитися з інформацією щодо **подання звітності в електронному вигляді**, у т.ч. з використанням сервісу «Кабінет респондента» можна на вебсайті Головного управління статистики в Івано-Франківській області у рубриці «Для респондентів»/«Електронна звітність»



II. Методологічні особливості складання державної статистичної звітності за ф. № 1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки)

ЗВЕРТАЄМО УВАГУ!

!! У випадку відсутності даних у блоці "Інформація щодо відсутності даних" проставляється позначка "V" за однією із наведених причин:

- "Одиниця припинена або перебуває в стадії припинення";
- "Тимчасово призупинено економічну діяльність через економічні чинники/карантинні обмеження";
- "Проведено чи проводиться реорганізація або передано виробничі фактори іншій одиниці".

Інші причини відсутності даних не використовуються.

✓ **Показники форми** щодо умов праці базуються на результатах проведеної атестації робочих місць за умовами праці, які відображаються в картах умов праці.

✓ **Обов'язково до заповнення** показник щодо року останньої атестації робочих місць (р. 10180), проведеної відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 серпня 1992 року № 442 (зі змінами).

!! Тільки за рядком "усього (незалежно від умов праці)" (р. 10010 гр.1, 2), ураховуються працівники, які перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею віку, установленого чинним законодавством, та у відпустках без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості, призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом, а також відносно яких призупинено дію трудового договору.



Якщо на підприємстві у звітному році не було працівників, які працюють зі шкідливими умовами праці, то форма вміщує дані, обов'язкові до заповнення:

!!
➤ показники щодо облікової кількості штатних працівників та облікової кількості штатних працівників-жінок ("усього (незалежно від умов праці)") (р. 10010 гр. 1, 2), визначені відповідно до положень глави 2 Інструкції зі статистики кількості працівників, узгоджуються з даними за показником "Облікова кількість штатних працівників на кінець звітного періоду" (р. 3070 гр. 1, 2) за формою державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці" за IV квартал 2023 року.

!!
➤ показник "працівники служби охорони праці" (із показника "усього (незалежно від умов праці)") (р. 10170) містить дані щодо облікової кількості штатних працівників служби охорони праці відповідно до статті 15 Закону України "Про охорону праці". Для юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) з кількістю працівників менше 50 осіб показник містить дані про кількість осіб із відповідною підготовкою, які виконують функції спеціалістів служби охорони праці, незалежно від порядку їх прийняття на зазначені посади (сумісництво, договірні засади тощо).

➤ показник "зайняті постійно у три- та чотири-змінному режимі" (р. 10160) (із показника "усього (незалежно від умов праці)") містить дані про облікову кількість штатних працівників, які відповідно до графіка змінності чи розкладу роботи постійно працюють у режимі трьох або чотирьох змін протягом однієї доби.

➤ у разі наявності пільг за особливий характер праці або працівників, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах, вміщує дані щодо додаткових відпусток згідно зі Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України (р. 11070), додаткових відпусток, передбачених колективною угодою (договором) (р. 11080), інших пенсій за віком на пільгових умовах (р. 11110), вислуги років (р. 11120), призначені самим підприємством (організацією) (р. 11130) та будь-яких видів пільг, компенсацій відповідно (р. 11140).

Окремі методологічні пояснення щодо заповнення звіту
за ф. №1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки)

Розділ 1 «Умови праці працівників
на 31 грудня 2023 року»

- ✓ Із загальної кількості працівників усього (незалежно від умов праці) (р. 10010), виділено показник, "у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці" (р. 10020), а показники у р.р. 10030–10140 містять дані про облікову кількість штатних працівників, зайнятих на робочих місцях, де хоча б один шкідливий виробничий фактор перевищує гігієнічний норматив, установлений Державними санітарними нормами та правилами "Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу", затвердженими наказом Міністерства охорони здоров'я України від 08 квітня 2014 року № 248.
 - ✓ За рахунок того, що на працівника можуть впливати декілька шкідливих виробничих факторів, сума даних щодо зазначених показників за шкідливими виробничими факторами має дорівнювати або бути більшою порівняно з даними щодо кількості працівників на роботах зі шкідливими умовами праці. Показник у р. 10020 "у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці" містить дані про працівника один раз, незалежно від кількості шкідливих виробничих факторів, що на нього впливають.
-
- ✓ Показник "працівники молодше 18 років" (із показника "у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці") (р. 10150) містить дані про облікову кількість штатних працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, яким на кінець звітної року не виповнилося 18 років. Дані за показниками щодо облікової кількості штатних працівників молодше 18 років мають відповідно бути меншими або дорівнювати даним щодо "у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці".

Розділ 2 «Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці на 31 грудня 2023 року

- ✓ Показники розділу містять дані про облікову кількість штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці, за особливий характер праці, а також на пенсії за віком на пільгових умовах.
- ✓ Показники цього розділу не містять інформації щодо працівників, яким установлено пільги за будь-яким попереднім місцем роботи (посадою), а також пов'язані з аварією на Чорнобильській АЕС.

- ✓ Показники щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на будь-який вид пільг і компенсацій (р. 11140), містять дані про працівника один раз незалежно від кількості пільг і компенсацій, на які працівник має право.

- ✓ Показники щодо пенсій за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення": за Списком № 1, за Списком № 2, інші пенсії за віком на пільгових умовах, за вислугу років, а також пенсія, призначена самим підприємством (організацією), містять дані щодо працівників, які мають право на такі пенсії, а також тих, які вже скористались цим правом, але продовжують працювати на цих самих робочих місцях. Дані щодо одного й того самого працівника зазначені показники містять тільки один раз.

Узгодження даних між показниками щодо умов праці працівників, пільг і компенсацій працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці



Показники щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право:

- на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць (рр. 11010–11060);
- на пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення":
 - за Списком № 1 (р. 11090)
 - за Списком № 2 (р. 11100)



р.10020

- Сума показників щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення" за Списком № 1 та за Списком № 2 (р. 11090 + р. 11100)



р.10020

Показники щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації:

за особливий характер праці:

- додаткові відпустки згідно зі Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України (р. 11070),
- додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад тривалість визначену Списком) (р. 11080);

на пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення:

- інші пенсії за віком на пільгових умовах (р. 11110)
- за вислугу років (р. 11120)
- призначену самим підприємством (організацією) (р. 11130)



р.10010

«Додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад тривалість, визначену Списком)» (р. 11020) уміщує дані про облікову кількість працівників, яким згідно з пунктом 2 постанови Верховної Ради України "Про порядок введення в дію Закону України "Про відпустки" від 15.11.96 № 505 надається щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими умовами праці понад тривалість, установлену додатком 1, а також дані про кількість працівників, яким згідно з п. 4 Порядку застосування Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, затвердженого наказом Мінпраці України від 30.01.1998 № 16, надається щорічна додаткова відпустка за рахунок власних коштів підприємства.

≤

р.11010

Облікова кількість штатних працівників, які мають право на отримання безкоштовно молока або інших рівноцінних харчових продуктів (р. 11050)

≤

Облікова кількість штатних працівників, які працюють в умовах перевищення гігієнічних нормативів за хімічними виробничими факторами (р. 10110)

Облікова кількість штатних працівників, які мають право на отримання безкоштовного лікувально-профілактичного харчування (за роботу з особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці) (р. 11060)

≤

Облікова кількість штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації щодо пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення" за Списком № 1 (р. 11090).

«Додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад тривалість, визначену Списком)» (р. 11080) містить дані про облікову кількість працівників, які мають право на додаткові відпустки за особливий характер праці, передбачені колективною угодою (договором), згідно зі статтею 7 Закону України "Про охорону праці" та Законом України "Про відпустки", понад тривалість, установлену додатком 2

≤

р.11070

Консультації щодо **складання** звітності можна отримати в управлінні підготовки даних соціальної та структурної статистики, статистики торгівлі та послуг Головного управління статистики
тел. (0342) 792053, 792005

Консультації щодо порядку **подання** звітності в електронному вигляді, можна отримати в управлінні збирання даних статистичних спостережень, взаємодії з респондентами та постачальниками адміністративних даних Головного управління статистики
тел. (0342) 79-20-84, 0983780126, 0994745531

Дякуємо за увагу!

